

Karriärplanering gav perspektiv på arbetet

Laila Mander-Öhman är en av de medarbetare som genomgick Propellers karriärplaneringsprogram i höstas. Ett halvår senare är det dags att utvärdera.

Strax före sommaren 1999 kom Laila Mander-Öhman i kontakt med Propellers verksamhet. Laila var då sektionschef på kronofogdemyndigheten, men tyckte att hon hade kört fast.

– Yrkeslivet gav inte det jag ville, säger Laila Mander-Öhman.

Frågor och hemuppgifter

Under en tidsperiod av två till tre månader träffade hon en av Propellers konsulter vid sex tillfällen, något som sedermera utmynnade ut i en handlingsplan.

Konsulten tog upp frågeställningar kring Laila Mander-Öhmans yrkesliv, men även frågor kring fritid och Lailas roll utanför arbetet.

Hon fick dessutom olika arbetsuppgifter med hem att genomföra.

– Samtalen var givande och jag fick tillfälle att reflektera över mig själv. Något som är svårt att få tid till i det dagliga livet, säger Laila Mander-Öhman.

Mitt under karriärplaneringen fick Laila Mander-Öhman ett nytt

arbete på skattemyndigheten och då kom de kvarvarande samtalen med konsulten framför allt att handla om andra värden än arbetet. Ett av de målen blev att försöka börja motionera mer.

– Det var jättebra att genomföra programmet utanför företaget för på arbetet är du så inrotad, säger Laila Mander-Öhman.

Ett större perspektiv

Laila säger att under utvecklings-samtalet med chefen talar hon om vilka kurser som är aktuella att gå

och om hon vill prya på en annan avdelning.

Att genomgå en karriärplanering innebär att se saker och ting i ett större perspektiv.

Laila Mander-Öhman säger att det är tur att det är några månader kvar tills hon ska följa upp resultatet av handlingsplanen för nu när hon bytt arbete har friskis och svettis fått stryka på foten.

– Resultatet av karriärplaneringen är väldigt individuellt, säger Laila Mander-Öhman.