



# Ära kollegor

Härligt eller förfärligt.  
Passioner på jobbet  
skakar om. Många träffar  
sin blivande, för  
andra stannar det  
vid en flirt.



bild Jann Lipka

**N**är kärleken spirar på arbetsplatsen väcks många frågor. Hur länge kan man smyga? Vad ska chefen säga? Hur kommer gruppen att klara det?

Maria och Johan arbetade båda på ett stort konsultföretag. Efter att ha varit på samma uppdrag några månader började de umgås på fritiden. De gick på bio och gick ut och åt. Efter några månader föreslog Johan att de skulle göra en week-endresa tillsammans, bara för skojs skull. Resan blev mer än rolig (läs romantisk).

När de kom hem ville Maria bryta relationen, hon ville INTE ha ett förhållande på jobbet med tanke på allt prat som kunde uppstå och hur besvärligt det skulle kunna bli att arbeta med sin pojkvän. Johan förstod inte problemet. De kunde ju hålla relationen hemlig. Ett halvår senare sade Johan upp sig och fick ett nytt jobb. Idag är de sambor.

- Jag tror att bortåt 30 procent av alla äktenskap har börjat på jobbet. Det är ju förutom skola, krogen och genom gemensamma bekanta där man kan träffas förutsättningslöst, säger Per-Olof Eriksson, legitimerad psykolog och organisationskonsult.

Om två singlar blir förälskade kan det bli ett lyft för hela gruppen. Det kan vara en vitamininjektion, de positiva vibrationerna från förälskelsen sprider sig till de andra.

- Om inte någon knyter näven i byxfickan Det kan vara en kompis som känner sig försmädd och övergiven. Folk reagerar mer irrationellt i sådana situationer än de hade kunnat föreställa sig.

Det är inte alltid arbetsgruppen klarar av ett förhållande. Leder det dessutom till uppbrott och skilsmässor kan stämningen bli riktigt infekterad. Den nya kvinnan eller mannen kan få skulden, oavsett hur mycket eller lite kollegorna ➤

text LINDA SVENSSON

- > känner till om det förra äktenskapet.
- Alla människor känner ett initialt motstånd mot förändring eftersom det inkräktar på vara vanor och föreställningar om hur saker och ting ska vara. Många som skiljer sig blir utfrysade. De har brutit ett mönster. Det är också känt att skilsmässor "smittar". Skiljer sig en ökar risken att andra också gör det.
- Det känsligaste läget är onekligen när en chef får ihop det med en underställd, något som de flesta chefer passar sig för.
- Henrik är chef på en avdelning med 30 anställda. Han berättar att kvinnliga medarbetare ofta spelar på sin kvinnlighet, och nog har det hänt att han har besvarat en flirt och till och med haft kortare förhållanden.
- När en kvinna vill framstå i bra dager är det ibland nära till attraktion. En del blir lite koketta och flickaktiga. Jag är inte oemottaglig för en attraktiv och kompetent kvinna, men den chef som ger sig in i det är oerhört dum. Det roliga är inte värt det jobbiga som blir efteråt, säger han.
- Att flirtar, förhållanden och uppbrott påverkar alla runtomkring är inte konstigt. Många är känsliga för hur arbetsituationen påverkas. För vissa kan jobbet vara det andrum från privatlivet de så väl behöver. För andra har kollegorna blivit en andra familj, och man dejtar inte familjemedlemmar.
- Inbördes maktförhållanden och struktur förändras när kärlek uppstår på jobbet. Om det är en chef och en underställd som får ihop det kan det vara knepigt, framför allt för den part som inte är chef. Men det gäller att chefen vet hur han ska hantera en sådan situation. Det gäller att vara klar och tydlig, att säga att "visserligen har vi ett förhållande, men det är inget som vi tänker låta påverka vårt arbete, och ni ska fortfarande vända er till oss i våra respektive yrkesroller", säger Per-Olof Eriksson.
- Han vänder sig starkt emot att företag inför policy om kärlek och förhållanden på jobbet.
- Jag förstår inte hur företag tänker där de inskränker privatlivet. Känslor mellan människor uppstår, punkt slut. Att tvingas välja mellan att behålla sitt jobb eller sin partner, vad är det för jäkla val? I de flesta fall är det något positivt som händer. III